

Jobs on Trial

Projekt Partnerski Programu Grundtvig
Nr projektu: 2013-1-FR1-GRU06-49601 7
Sierpień 2013-Lipiec 2015

Partnerzy

GIP FCIP de Basse Normandie – Caen, France
GRETA Sud Normandie, Vire, France
Glasgow Clyde College, Scotland
Qualitas Promozione e Sviluppo Progetti,
Florence, Italy
Wisamar Bildungsgesellschaft
Gemeinnuetzige GmbH, Leipzig, Germany
Besni Halk Eđitim Merkezi Műdűrlűgű, Besni,
Turkey
Escola Profissional Cior, Vila Nova
de Famalicão, Portugal
36,6 Centrum Kompetencji, Łódź, Poland

Zespół projektu



Szczegółowych informacji
udziela:

36,6 Centrum Kompetencji
Eugeniusza 19/6
93-487 Łódź
Tel.: +48.502.734.739
office@36and6.pl
www.36and6.pl

Strona internetowa:
<http://jobsontrial.weebly.com>



Lifelong
Learning
Programme

Projekt jest współfinansowany przez UE w ramach pro-
gramu Grundtvig Uczenie się przez całe życie,
Nr projektu: 2013-1-FR1-GRU06-49601 7
Publikacja odzwierciedla jedynie stanowisko autora i
Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za
umieszczoną w niej zawartość merytoryczną.

JOBS ON TRIAL

Projekt Partnerski
GRUNDTVIG



strona internetowa JOT:
www.jobsontrial.weebly.com



Czym jest "Jobs on Trial"?

Francuska metoda stosowana w doradztwie społecznym i zawodowym dla bezrobotnych zwana "tribunal des métiers" ("zawody przed sądem"), opiera się na grze, polegającej na postawieniu zawodów "przed sądem", aby podkreślić zalety i wady zawodów. Jest to metoda, oparta na zasadach poważnych gier, stosowana w celu wypełnienia luki potrzebami pracodawców i oczekiwaniach bezrobotnych dzięki wspólnej pracy podjętej przez przedsiębiorców, beneficjentów w trudnej sytuacji, osób długotrwale bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem. Uczestnicy gry odgrywają rolę prokuratora, obrony, a przedsiębiorcy są wezwani do składania zeznań. Jest to dobrze odbierany pretekst do dyskusji i zapoznawania się ze specyfiką zawodu poprzez wspieranie zainteresowania pracą i dobry sposób na zwalczanie uprzedzeń, ze szczególnym uwzględnieniem poszanowania równości płci i równych szans dla wszystkich na rynku pracy oraz rozwijania poczucia własnej wartości beneficjentów poprzez współpracę z przedsiębiorcami. JOT zapewni kilku regionom europejskim, gdzie partnerzy wspierają zagrożonych wykluczeniem, sposób na wypełnienie luki między oczekiwaniami bezrobotnych i potrzebami rynku pracy oraz zwiększenie zatrudnienia beneficjentów, biorąc pod uwagę specyficzne uwarunkowania rynku pracy.

Metodologia JOT

„Jobs on Trial” jest symulacją procesu, gdzie zawód jest oskarżony o małą atrakcyjność i brak równych szans w dostępie. Jest to działalność pedagogiczna, które daje beneficjentom możliwość nawiązania kontaktu ze światem pracy i kwestiami zatrudnienia. Kładzie nacisk na aktywną i indywidualną ekspresję jako krok naprzód w kierunku poradnictwa zawodowego.

Metoda Jobs on Trial jest oparta na "aktywizacji rozwoju osobistego i zawodowego" - podejście PVDA (ang. personal and vocational development activation). Wyzwaniem nie jest wierne odzwierciedlenie procedury sądowej, ale zapewnienie okazji do wymiany opinii.

Cele pedagogiczne

- Umożliwić beneficjentom odkrycie ignorowanych środowisk zawodowych, poszerzenie wiedzy i skonfrontowanie ich nastawienia do zawodów
- Uświadomić uczestnikom podmiotowość i możliwość różnych wyborów
- Zachęcić do brania pod uwagę zatrudnienie w zawodach uważanych za mało atrakcyjne
- Zwiększenie wiedzy, potencjału i umiejętności miękkich beneficjentów w celu określenia nowej ścieżki kariery zawodowej
- Rozwijanie poczucia własnej wartości u beneficjentów poprzez współpracę z przedsiębiorcami i ekspertami
- Rozwianie uprzedzeń dotyczących płci

Celem JOT jest tylko i wyłącznie inspirowanie stażystów do podjęcia zawodu, który jest przedmiotem sesji. Sesje JOT powinny rozwiać uprzedzenia dotyczące zatrudnienia w ogóle i rozwijać świadomość równości płci.

Proceeding

Sesja Jobs on Trial wymaga utworzenia kilku grup "aktorów i aktorek", które odgrywają określone role na podobieństwo sądu. Przykładowe role to:

„Pan Sprawiedliwy” - grupa reprezentuje branżę lub zawód uważany za mało atrakcyjny. Grupa prowadzi postępowanie.

Grupa oskarżycieli - którzy wymieniają wady zawodu. Rola ta jest często odgrywana przez stażystów i osoby poszukujące pracy.

Adwokaci obrony - to profesjonaliści i eksperci kształcenia zawodowego z konkretnej branży. Dają przykłady zalet danego zawodu przez co starają się rozwiać uprzedzenia i stereotypy.

Sąd - analizuje argumenty i przedstawia wniosek wynikający z rozprawy, próbując wypełnić lukę między oczekiwaniami bezrobotnych a potrzebami przedsiębiorcy

Rejestratorzy - rejestrują proces, notują zalety i wady

Reporterzy - dokumentacja fotograficzna sesji JOT

Recepcjonista- odpowiedzialny za rejestrację, przyjmowanie publiczności, interesariuszy, przedsiębiorców.

Przykład ustawienia na sesji Job on trial

